



*Caminhos que constroem  
a jornada do seu negócio*

Ao Pacto Global da ONU Brasil

COMUNICADO DO PROGRESSO (COP)  
modelo básico

Período de Novembro de 2021 à Novembro de 2022

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO PROPRIETÁRIO E CEO DA ESSÊNTIR VIAGENS

16 DE NOVEMBRO DE 2022

**PARA AS NOSSAS PARTES INTERESSADAS:**

Temos o prazer de confirmar que a **Emporium Travel Viagens e Turismo Ltda**, nome fantasia **Essêntir**, reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

**Fernando D'Jiovanni**  
CEO Founder

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

**Direitos Humanos**

- A Essêntir garante que não existe dentro de nossa organização qualquer tipo de assédio físico, verbal ou psicológico, abuso ou ameaças;
- Garantimos que não haja preconceitos ou discriminação quanto a raça, credo, etarismo, gênero ou orientação sexual dentro da nossa empresa.



Pacto Global  
Rede Brasil





*Caminhos que constroem  
a jornada do seu negócio*

- Apoiamos uma ação de sustentabilidade junto ao nosso cliente, Banco Daycoval, em 2021, onde doamos um valor para compra de cestas básicas para o combate a fome;
- Incentivamos e realizamos doações na campanha “Pedal Solidário”, com o ciclista Ricardo Arap, que pedalou do centro da cidade de São Paulo até o Cristo Redentor, no Rio de Janeiro, para arrecadar cestas básicas para famílias em situação de vulnerabilidade social.

## **Trabalho**

- Garantimos que a Essêntir não participa, apoia ou aprova nenhum tipo de trabalho escravo e/ou forçado;
- Todos os colaboradores recebem salários acima da média do mercado e igualitários nas mesmas funções, independente de gênero;
- Nossas contratações baseiam-se nos objetivos de cada área, asseguramos direitos iguais entre todos os candidatos, independente de idade, cor, gênero ou qualquer outra particularidade;
- Consideramos e apoiamos ter uma equipe rica em diversidade para o crescimento de cada pessoa, mais velhas ou mais novas, respeitando a orientação sexual, raça e religião, desde que esteja alinhada ao cargo pretendido;
- Desde 2021 aplicamos a pesquisa interna de clima organizacional realizada pela metodologia GPTW, de forma anônima, nosso resultado obtido esse ano, 2022, foi de 94 pontos.
- A Essêntir oferece aos seus colaboradores escritório físico em um coworking custeado pela empresa e benefícios como auxílio refeição, plano de saúde e Gympass.

## **Social**

- Um dia de trabalho em conjunto no Hotel Intercity Ibirapuera com apresentação do Pacto Global à todos os colaboradores incluindo café da manhã, almoço, café da tarde e bolo aos aniversariantes do mês;
- Durante esse período realizamos a confraternização de fim de ano em Dezembro de 2021;
- Fim de semana em um sítio com todos os colaboradores em Abril de 2022, focado em relacionamento, autodesenvolvimento, dinâmicas e descontração;



**Pacto Global**  
Rede Brasil





*Caminhos que constroem  
a jornada do seu negócio*

- Celebração de aniversário da empresa com atividade de aventura no Ifly SP, uma escola indoor que ensina técnicas de voo em um túnel de vento, onde os colaboradores puderam simular um salto de paraquedas, seguido de almoço.
- Campanha Outubro Rosa, realizamos reuniões com a equipe conscientizando sobre a importância do autocuidado e trouxemos uma palestrante especializada em ginecologia e obstetria para um bate-papo informativo e interativo sobre o câncer de mama. Oferecemos apoio e suporte para que todas as colaboradoras realizem os exames preventivos.
- Bate papo com os homens da empresa, incluindo material gráfico de orientação e conscientização, quebrando tabus.

### **Meio Ambiente**

- A Essêntir é uma empresa paperless;
- Todos os colaboradores trabalham em formato home office, sendo que os encontros presenciais não são obrigatórios e acontecem até 3 vezes por mês, gerando um menor volume de emissão de CO2;
- Os equipamentos utilizados são novos e com consumo mínimo de energia;
- Participamos da campanha “KM solidário”, da KLM junto com a Organização Meu Pé de Árvore, onde cada quilômetro pedalado gerava uma pontuação que depois foi convertida no plantio de árvores nativas na floresta Amazônica;

### **Anti Corrupção**

- Para cada novo cliente conquistado por nossa empresa, é feito uma checagem jurídica para evitar empresas fraudulentas ou que estejam envolvidas em casos suspeitos de fraudes;
- Todas as negociações são justas, para todos os lados envolvidos, de forma clara, os números são abertos e apresentados de forma transparente aos nossos clientes e fornecedores;
- Nossos colaboradores têm acesso a todos os números da empresa também, desde que nos tornamos uma empresa horizontalizada, os salários, despesas extras, exceto manutenção e pagamentos dos fornecedores, são discutidos por todos de forma transparente, com direito de voto para tomada de decisões e muito respeito.



**Pacto Global**  
Rede Brasil





*Caminhos que constroem  
a jornada do seu negócio*

### 3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

- Temos um total hoje de 20 colaboradores em nosso time, sendo:
  - 11 Mulheres; das quais 2 são homossexuais, 1 acima de 50 anos, 5 acima de 40 anos, 1 oriental, 2 negras.
  - 9 Homens; dos quais 2 são homossexuais, 1 cima de 50 anos, 4 acima de 40 anos, 2 orientais.
  - 1 Mulher em cargo de liderança, 3 homens em cargos de liderança.
- Tivemos um resultado de 94 pontos na pesquisa organizacional GPTW.

Novembro de 2022



Pacto Global  
Rede Brasil

